

Referat

Skoleudviklingssamtale på Bredagerskolen

Dato: Torsdag d. 11. januar 2024 kl. 8.15 – 9.45

Mødedeltagere: Fra forvaltningen: Ulla Riisbjerg Thomsen og Søren Klindt. Fra skolens ledelsesteam: Helle Vestergaard, Lene Skov, Maria Nørskov, Ida Munch Fjeldborg.

Mødet tager afsæt i ledelsesteamets teamudviklingssamtale om ledelse af mangfoldige læringsmiljøer. Data blev gennemgået med udgangspunkt i de fire hjørneflage for ledelsesteamets arbejde;

- Kerneopgaven
- Det professionelle samarbejde
- Arbejdsmiljø
- Budget i balance

Kerneopgaven

Opfølgning på de tre fokusområder for skolens pædagogiske udviklingsarbejde i skoleåret 23/24:

- 1. Relationskompetence og professionelle lærende fællesskaber
- 2. Deltagelsesmuligheder for alle elever
- 3. Varieret undervisning, FABlab og Playful Learning

Data fra afgangsprøver i juni 2023 viser at vi præsterer under niveau, og der blev drøftet indsatser og proces ift. udvikling mhp. at højne det faglige niveau på skolen.

I samarbejde med forvaltningen vil vi tage afsæt i dataanalyse. Der blev aftalt valg af data og metode. Processen kommer til at forløbe hen over foråret. I første omgang bliver det Midgard og Udgaard, der bliver involveret på afdelingsmøder.

Det professionelle samarbejde

Teamets samarbejde er kontrakteret i samarbejdsaftaler med inspiration fra pædagogisk årshjul.

Skolens generelle styrker og udviklingspotentiale ift. det professionelle samarbejde blev drøftet.

Vores proces med relationskompetence understøtter det professionelle samarbejde rigtig godt, da der ligger observation i praksis, kollegial feedback og reflekterende teamsamtaler for alle teams i forløbet.

Det gode arbejdsmiljø

Data fra Safetynet gennemgået. Der er fortsat fokus på arbejdsmiljøet ift. vold, trusler og krænkelse i Alfheim og Asgaard.

Data vedr. sygefravær gennemgået. Der har været stigende sygefravær gennem 2022 og 2023. Der er langtidssygemeldte, der er fratrådt, men som stadig tæller med i statistikken, og der kan derfor gå noget tid, før indsatser slår igennem. LokalMED og arbejdsmiljøgruppen har fokus på opgaven. Retningslinjer for sygefravær er revideret.

Ledelsesteamets fokus for at skabe godt arbejdsmiljø:

Den hele skole sammen med ledelsen – nyt ledelsesteam. Samlinger, to matrikler, de små ting, transparens ift. beslutningsprocesser.

Budget i balance

Op til og i skoleåret 22/23 blev ansat flere medarbejdere end skolen havde økonomi til. Samtidig var sygefraværet højt, og forbruget på driften for stort. Det har givet underskud, som det nye ledelsesteam er i gang med at få rettet op på.

Fokuspunkt ift. økonomi er bl.a. konkrete tiltag med effekt på den lange bane, eksempelvis nye procedurer for vikardækning, som er godt på vej, og som vi kan se begynder at slå igennem nu.

Det vigtigste er fortsat, at vi får knækket kurven, og på sigt får tilpasset skolens forbrug til budgettet. Ledelse og forvaltning er i løbende dialog om dette.

Forældretilfredshed

Brugertilfredshedsundersøgelsen fra foråret 2023 blev kort drøftet. Der er grundlag for at vi skal se ind i tallene sammen med skolebestyrelsen og medarbejderne. Ledelsesteamet udarbejder strategi for, hvordan vi kan bygge bro mellem skolens opgavehåndtering og forældrenes forventninger, så vi får legitimitet i lokalsamfundet.